



ÉVREUX

ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 15/04/2024

Date limite de recrutement 15/05/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 42507

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE AGENT TECHNIQUE SPECIALISE

POSTE Agent technique exploitation et performances des réseaux

Collectivité Evreux Portes de Normandie



Catégorie C

Direction Cycle de l'eau

Filière Technique

Service Exploitation eau potable

Cadre d'emplois Agents de maîtrise territoriaux

Lieu d'exercice Saint-Léger

Grade

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Nombre de points NBI non concerné ✓

Encadrement oui non ✓

Type de NBI

oui: nombre d'agents encadrés

Temps complet oui ✓ non

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Autre temps de travail Astreintes

TEMPS DE TRAVAIL

REMUNERATION

Nombre d'heures hebdo 36h36

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Nombre de jours hebdo 5

Groupe RIFSEEP 2

Nombre de RTT 3

RI mini 275

Nombre de congés annuels 35

RI maxi 625

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui ✓ non
oui: lesquelles
Permis B
AIPR

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DIPLOMES REQUIS Bac pro métiers de l'eau

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du responsable de la cellule, le fontainier - chercheur de fuites assure l'exploitation du réseau d'eau potable. Il procède à la vérification et à l'entretien des équipements du réseau. Il a la charge d'organiser les arrêts d'eau. Il intervient également en soutien du chef d'équipe canalisateur lors de travaux urgents. Le fontainier - chercheur de fuites assure les missions de recherche de fuites et transmet les dossiers techniques de réparation au responsable travaux.
Il réalise ces missions dans le respect des règles de l'art, de la sécurité et en préservant l'environnement.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Exploitation :

- Assurer la gestion des arrêts d'eau
- Vérifier le bon fonctionnement des accessoires de réseau
- Réaliser des purges de réseau lors de la constatation ou le signalement de défauts de qualité d'eau

Sectorisation :

- Assurer les opérations de sectorisation : création ou modification de secteurs hydrauliques, vérifications des vannes fermées
- Réalisation de sectorisations de nuit

Cartographie :

- Localiser et tracer les réseaux existants à partir d'un plan
- Collecter et/ou transmettre les informations terrains pour alimenter le système d'informations géographiques

Recherche de fuites :

- Assurer la programmation des missions confiées par le responsable de la cellule
- Rechercher des fuites sur le réseau d'eau potable par écoute au sol, sur les vannes et sur les compteurs
- Rechercher des fuites sur le réseau d'eau potable par prélocalisation et/ou corrélation acoustique

Instrumentation :

- Poser et paramétrer le matériel de détection acoustique
- Entretien du matériel utilisé

Sécurité :

- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité sur son site et baliser la zone

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Connaissances avancées en hydraulique urbaine
Techniques d'exploitation d'un réseau d'eau potable
Maîtrise des règles QSE
Maîtriser l'outil informatique

Savoir-être - qualités personnelles

Avoir l'esprit d'équipe
Capacité à gérer une situation de stress
Curiosité intellectuelle
Etre autonome
Etre rigoureux
Réactivité
Sens de l'analyse
Sens du service public

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Identifier les fuites, les casses, les dysfonctionnements et leurs origines
Savoir lire et interpréter un plan
Identifier les bruits de fuites lors des écoutes au sol et lors des corrélations acoustiques
Assurer la relation abonnés sur le terrain
Analyser les données de supervision de la performance des réseaux pour prioriser les interventions

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Travail à l'extérieur
Nombreux déplacements

Degré d'autonomie

Restreint

Niveau de responsabilité

Faible

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique	✓	Autres : préciser
Téléphone	✓	Véhicule de service
Bureau personnel		
Bureau partagé	✓	

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité