



EVREUX

FICHE DE RECRUTEMENT

La Ville d'Evreux recrute

Chef de service espaces verts

Cadre d'emploi : **filière technique**

Catégorie : **A**

Temps de travail : **100%**

Direction **Paysages, Nature et Espaces Verts**

Service **Espaces Verts**

Descriptif et profil général :

Le service Espaces Verts compte 80 agents et entretient 180 hectares d'espaces verts. Le patrimoine arboré urbain est de 22 000 sujets.

Dotée de 3 Fleurs au Palmarès National des Villes Fleuries, la Ville d'Evreux souhaite s'engager dans la préparation d'une candidature à la 4^{ème} fleur.

Placé sous l'autorité du directeur Paysages, Nature et Espaces Verts, le chef de service Espaces Verts coordonne les activités techniques, administratives, financières, humaines du service espaces verts et met en place une politique paysagère prospective pour offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité.

Missions et activités

Missions :

- Coordination des activités techniques, administratives, financières et humaines du SEV
- Assurer la qualité des espaces verts et des services rendus
- Protéger et promouvoir le patrimoine vert de la ville.

Activités :

- Coordonne les activités et assurer le management opérationnel du service,
- Assure la gestion administrative, budgétaire et managériale du SEV,
- Participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'espaces verts (analyse les besoins, diagnostique, réalise des projets),
- Participe à l'élaboration des programmes d'aménagement dans une logique inter-services,
- Propose et gère les budgets d'investissement et de fonctionnement,
- Apporte conseil et assistance aux supérieurs et aux élus en matière d'aménagement des espaces verts en apportant un appui technique,
- Propose, met en œuvre et suit la politique de fleurissement.

Spécificités des missions :

<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Réunions possibles en soirée Permis B	Une grande autonomie est requise dans l'organisation du travail, il faut être force de proposition.	Les missions exercées ont une incidence sur le fonctionnement du service et de la Direction.

Compétences :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
Connaître : <ul style="list-style-type: none"> - le végétal et les métiers en lien, - l'environnement comptable et la réglementation des marchés publics des collectivités territoriales, - les règles d'urbanisme, - les principes de Gestion Différenciée, - les règles de sécurité pour le public et pour les agents, - les techniques et pratiques écologiques en espaces verts, - les principes de réalisation de travaux paysagers, - l'organigramme et le milieu professionnel des collectivités territoriales. 	Pratiques à maîtriser : <ul style="list-style-type: none"> - application des réglementations et des règles d'hygiène et de sécurité, - manager, - trouver les compromis nécessaires, - guider la prise de décision - rédiger notes et comptes rendus, - communiquer, - animer et piloter le service, - gérer les ressources humaines du SEV, - assurer une veille juridique et technique. 	<u>Savoir</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Travailler en équipe, - Rendre compte, - Appréhender le risque. <u>Avoir</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Un comportement respectueux envers le public, sa hiérarchie, ses collaborateurs, - Le sens du service public, - Une implication personnelle dans son métier. <u>Etre</u> observateur.

FICHE DE RECRUTEMENT

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non Type de NBI :

Nbre de points :

Régime indemnitaire :

RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 31/01/2018

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –président

DRH CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)