



# FICHE DE RECRUTEMENT

La Ville d'Evreux et la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie recrutent

## Directeur (trice) Général(e) Adjoint Ressources

Cadre d'emploi :

Catégorie : A/A+

Temps de travail : 100%

Direction Générale des Services

### Descriptif et profil général :

A ce titre, il/elle devra mettre en œuvre l'optimisation des secteurs fonctionnels, être force de propositions et moteur en matière de mutualisation. Il/elle devra, pour ce faire, mettre en place des stratégies de conduite du changement tout en étant garant de la réussite des objectifs qui lui incombent. Il saura concilier les différences de culture pour n'en faire qu'une.

Dans un contexte budgétaire contraint, il saura proposer et conseiller les élus et les directions générales en matière de stratégies financière et budgétaire.

### Missions et activités

- Participation à la définition du schéma de mutualisation de la loi n°2010-1563 du 16 décembre 2010
- Participation au collectif de direction générale de l'EPN et de la Ville
- Supervision et développement du management des services de son secteur
- Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention
- Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques publiques et projets de la collectivité
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur
- Veille stratégique réglementaire et prospective

### Spécificités des missions :

#### Conditions de travail et/ou contraintes

Gestion du temps arythmique  
Rythme de travail soutenu  
Pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l'élu, aux imprévus  
Nommer par détachement sur emploi fonctionnel

#### Autonomie

Autonomie dans la mise en œuvre des priorités d'action  
Délégation de fonction  
Force de proposition

#### Degré de responsabilité

Responsabilité de la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles et de l'organisation des secteurs d'activité dont il a la charge

### Compétences :

#### Savoirs

Théories du leadership et du management  
Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques  
Règles de la commande publique  
Gestion financière et contrôle de gestion  
Maîtrise du droit public  
Techniques d'animation et de dynamique de groupe  
Méthodes et techniques de concertation et de négociation

#### Savoir-faire

Conseiller les élus  
Apprécier les risques juridiques et financiers  
Alerter et sensibiliser les élus aux contraintes  
Participer à la démarche prospective  
Mobiliser les réseaux pertinents  
Accompagner le changement et initier des dynamiques de renouvellement et de restructuration

#### Savoir-être – Qualités

Porter et incarner, aux côtés des DGS et des élus, les valeurs de l'organisation

### Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui  non Type de NBI :

Nombre de points : 35

### Régime indemnitaire :

RI Normal  RI Chef de service  RI d'Adjoint  RI de Directeur  Autre

Type de recrutement :  Interne  Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 31/01/2018

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)