



FICHE DE RECRUTEMENT

EVREUX

La Ville d'Evreux recrute :

Gardien de Police municipale

Cadre d'emploi : Police municipale
Direction de la Sécurité publique

Catégorie : C

Temps de travail : 100%

Service : Police municipale

Descriptif et profil général :

Rattaché au Chef de service de la Police Municipale et sous la responsabilité de votre Chef de brigade, vous participez activement au développement de la politique de prévention, de sécurité et de proximité engagée par la municipalité.

Missions et activités

- Coordonner l'ensemble de vos actions en partenariat et complémentarité avec les forces de sécurité de l'Etat
- Exécuter les pouvoirs de police du Maire et mettre en œuvre les arrêtés municipaux
- Exécuter les actions de prévention et/ou de répression en matière de maintien du bon ordre et de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique
- Surveillance et sécurité aux abords des établissements scolaires
- Veiller au bon déroulement des fêtes et des cérémonies, assurer des services spécifiques de régulation de circulation
- Rédaction et transmission d'écrits professionnels divers
- Exécution de missions de proximité, d'ilotage et de sécurisation, réponses aux appels
- Contact et renseignement aux usagers, aux administrés
- Rendre compte par écrit ou par oral, à l'autorité hiérarchique d'événements survenus pendant le service, et des dispositions prises

Spécificités des missions :

| <u>Conditions de travail et/ou contraintes</u> | <u>Autonomie</u> | <u>Degré de responsabilité</u> |
|--|--|--|
| Travail en extérieur Disponibilité, ponctualité Horaires de travail en semaine et en week-end, en journée ou en soirée, pouvant être décalés sur services spécifiques Horaires de travail selon planning de brigade | Faible Rend compte en permanence de la réalisation des objectifs et missions précises confiés à sa hiérarchie | Limité Responsable de ses actes dans le cadre des missions confiées Cadre légal, réglementaire et statutaire |

Compétences :

| <u>Savoirs</u> | <u>Savoir-faire</u> | <u>Savoir-être – Qualités</u> |
|--|--|---|
| Permis de conduire B exigé Code de déontologie des agents de PM Formations armement catégories B et D (Flashball, Tonfa) et AFPS appréciées Connaissance et respect des normes, procédures et règles de fonctionnement de l'administration territoriale Connaissance de l'environnement professionnel Expérience sur un poste similaire souhaitée | Dans la limite de ses compétences et obligations professionnelles ; Anticipation, gestion d'évènement immédiat Capacité d'écoute, d'orientation des usagers Procédure de communication radio Qualification et traitement des infractions Natures et emploi des différents écrits professionnels | Rigueur Diplomatie Discrétion professionnelle Sens du service public Esprit d'équipe Dynamisme Assiduité, ponctualité Gestion des conflits Qualités relationnelles et rédactionnelles attendues |

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non Type de NBI :

Nombre de points : 15 points

Régime indemnitaire :

RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 13/04/2018

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –président

DRH CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)