



ÉVREUX



ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

La Ville d'Evreux et la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie recrutent

Directeur (trice) Général(e) Adjoint Ressources (H-F)

Cadre d'emploi :

Catégorie : A/A+

Temps de travail : 100%

Direction Générale des Services

Descriptif et profil général :

A ce titre, il/elle devra mettre en œuvre l'optimisation des secteurs fonctionnels, être force de propositions et moteur en matière de mutualisation. Il/elle devra, pour ce faire, mettre en place des stratégies de conduite du changement tout en étant garant de la réussite des objectifs qui lui incombent. Il saura concilier les différences de culture pour n'en faire qu'une.

Dans un contexte budgétaire contraint, il saura proposer et conseiller les élus et les directions générales en matière de stratégies financière et budgétaire.

Missions et activités

- Participation à la définition du schéma de mutualisation de la loi n°2010-1563 du 16 décembre 2010
- Participation au collectif de direction générale de l'EPN et de la Ville
- Supervision et développement du management des services de son secteur
- Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention
- Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques publiques et projets de la collectivité
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur
- Veille stratégique réglementaire et prospective

Spécificités des missions :

<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Gestion du temps arythmique Rythme de travail soutenu Pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l' élu, aux imprévus Nommer par détachement sur emploi fonctionnel	Autonomie dans la mise en œuvre des priorités d'action Délégation de fonction Force de proposition	Responsabilité de la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles et de l'organisation des secteurs d'activité dont il a la charge

Compétences :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
Théories du leadership et du management Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques Règles de la commande publique Gestion financière et contrôle de gestion Maîtrise du droit public Techniques d'animation et de dynamique de groupe Méthodes et techniques de concertation et de négociation	Conseiller les élus Apprécier les risques juridiques et financiers Alerter et sensibiliser les élus aux contraintes Participer à la démarche prospective Mobiliser les réseaux pertinents Accompagner le changement et initier des dynamiques de renouvellement et de restructuration	Porter et incarner, aux côtés des DGS et des élus, les valeurs de l'organisation

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non Type de NBI :

Nombre de points : 35

Régime indemnitaire :

RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 18/08/2018

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)