



EVREUX

# FICHE DE RECRUTEMENT

La Ville d'Evreux recrute un(e) :

## Médiateur service prévention et médiation (contrat adulte relais)

Cadre d'emploi : Contrat Adulte relais

Temps de travail : 100%

Direction : Prévention et Sécurité Publique

Service : Prévention et Médiation

### Descriptif et profil général :

La ville d'Evreux recrute un médiateur au sein du service prévention et Médiation, sous la responsabilité du directeur prévention et sécurité. Le médiateur à vocation dite de tranquillité publique interviendra en binôme sur les quartiers prioritaires de la politique de la ville, le mardi en journée de 9h00 à 17h00, et aux horaires de soirée de 17h00 à 00h00, du mercredi au samedi. Une fois toutes les trois semaines, l'agent effectuera sur une semaine ses horaires, seul en journée, pour permettre en turn-over des agents et ainsi améliorer le confort de travail.

### Missions et activités

Médiation contre l'occupation des cages d'escalier et halls d'immeubles.

Favoriser le lien et le dialogue avec les jeunes présents dans les halls d'immeubles, cages d'escaliers et parties communes, afin de les responsabiliser sur les nuisances engendrées.

Remobiliser les jeunes et les orienter vers des structures proposant des dispositifs d'accompagnement individualisés.

Favoriser l'intégration du jeune dans des actions à initier afin de leur trouver un autre lieu propice aux rassemblements avec un objectif à déterminer.

Avoir un rôle déterminant d'interface entre les jeunes, les familles des jeunes, les bailleurs, les services de la ville mais aussi les forces de police municipale et nationale.

Veiller à la mise en réseau avec les acteurs locaux, à la réalisation de conventions pour les interventions sur les patrimoines des bailleurs privés (qui le souhaitent)

Pacification des relations dans les espaces publics/semi publics et prévention des conflits

Gérer et apaiser les conflits naissants dans les espaces publics (notamment espaces collectifs).

Intervenir dans les conflits de voisinage sur sollicitation des services internes à la collectivité, des partenaires du CLSPD.

Rappeler les règles de bon usage et les valeurs de respect, solidarité et de civisme.

Rassurer la population par une présence active de proximité en extérieur, repérer et prévenir des situations d'ordre conflictuelles ou dangereuses.

### Spécificités des missions :

#### Conditions de travail et/ou contraintes

Horaire de journée le mardi 9h00-17h00

Horaires de soirée du mercredi au samedi

#### Autonomie

Forte

#### Degré de responsabilité

Fort

### Compétences :

#### Savoirs

Capacité d'écoute, de bon relationnel, de distanciation et de négociation  
Expérience auprès des publics jeunes et/ou difficiles

Connaissance de l'ensemble des partenaires et institutions de la ville  
PERMIS B exigé

#### Savoir-faire

Principes de la communication orale  
Savoir recueillir les informations, les évaluer et les prioriser  
Techniques d'expression écrites et rédactionnelles (notes, compte rendus, rapports)

#### Savoir-être – Qualités

Capacité à interpeller les interlocuteurs compétents et rendre compte à sa hiérarchie.  
Sens du travail en équipe

# FICHE DE RECRUTEMENT

**Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :**

oui  non Type de NBI :

Nombre de points :

**Régime indemnitaire :**

RI Normal  RI Chef de service  RI d'Adjoint  RI de Directeur  Autre

**Type de recrutement :**  Interne  Externe

**Date limite de dépôt des candidatures :** 10/09/2018

**Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire-Président**

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

**Courriel :** [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)