

## **Sous-Directeur Exploitation eau et assainissement (H/F) :**

*Cadre d'emploi :* Ingénieur territorial

*Catégorie :* A

*Temps de travail :* 100%

*Direction :* Cycle de l'eau

### **Descriptif et profil général :**

Au sein de la Direction générale des services techniques et de la Direction du cycle de l'eau, vous coordonnez de façon opérationnelle les différents services de la sous-direction en charge de l'exploitation de l'eau et de l'assainissement. Dans les domaines des compétences EPN, vous portez, animez et accompagnez les projets d'évolution en amélioration continue de la régie. Vous développez les stratégies adaptées aux évolutions territoriales en cours sur Evreux Portes de Normandie.

### **Missions et activités**

Sous l'autorité du directeur du cycle de l'eau.

Nombre de personnes à encadrer dans la sous-direction : environ 90 réparties en 5 services

#### **1/ Concevoir, élaborer et mettre en œuvre la stratégie eau potable et assainissement**

- Décliner la stratégie de la collectivité des opérations (d'exploitation et de services rendus aux abonnés),
- Accompagner la réalisation ou la mise en œuvre des différents schémas directeurs eau potable, assainissement eaux usées, des eaux pluviales.
- Gérer l'efficacité de la régie, des prestataires et des partenaires (coûts d'exploitation, missions)
- Satisfaire les abonnés des services en respectant les engagements réglementaires (qualité, coût, délai d'intervention),
- Manager et animer ses équipes en veillant à la synergie et à l'efficacité des différentes activités,
- Mettre en place et faire appliquer les procédures et les axes opérationnels et organisationnels,
- Être garant des conditions d'hygiène et de sécurité du travail en interne et pour les opérations.
- Accompagner l'externalisation de la gestion clientèle et des prestations d'exploitation sur le sud d'EPN.
- Mutualiser les besoins matériels des deux grands secteurs d'exploitation.
- Mettre en place le logiciel ATAL sur la sous-direction exploitation pour suivre l'activité des services
- Développer les prestations rémunératrices pour la direction

#### **2/ Coordonner les services de régie de l'eau et de l'assainissement**

- Service assainissement exploitation, avec les compétences en eaux pluviales (Centre de traitement des eaux usées + 7 stations d'épuration, 2 bassins de stockage restitution et 75 postes de refoulement, 438 kms de réseaux EU et 250 kms de réseaux EP)
- Service eau potable exploitation, pilotage du service en plus des autres missions (Usine de traitement de l'eau potable et ses 8 forages, 8 stations de pompage ou supprimeurs, 1000 kms de canalisations d'eau potable)
- Service public d'assainissement non collectif (SPANC)
- Pôle dédié à l'entretien des réseaux
- Pôle maintenance, supervision et télésurveillance
- Gérer les budgets M49 et M14 de la direction (de l'élaboration à l'exécution) en lien avec le directeur
- Favoriser les liens avec le service études et travaux neufs réseaux de la direction.
- Participer activement au développement de stratégies communes au sein de la direction générale des services techniques

#### **3/ Intégration au sein de la collectivité**

- Être le lien privilégié entre la direction, les élus et l'exploitation générale
- Participer au bon déroulement des réunions de la 2<sup>ème</sup> commission (eau et assainissement). Suivi du développement des sujets, préparation des rapports, ...
- Coordination lors de la mise en œuvre de protocoles d'urgence en cas de pollution ou de situation exceptionnelle.
- Assurer le lien entre les différents services dédiés à l'exploitation et les différents modes de gestion de la direction

# FICHE DE RECRUTEMENT

- Représenter d'une façon dynamique la collectivité dans les différentes réunions et lors des multiples contacts, avec les partenaires extérieurs.

<b>Spécificités des missions :</b>		
<b>Conditions de travail et/ou contraintes</b> astreintes communes ville d'Evreux/Evreux Portes de Normandie	<b>Autonomie</b> Forte	<b>Degré de responsabilité</b> Forte

<b>Compétences :</b>		
<b>Savoirs</b> Formation de niveau ingénieur et/ou expérience professionnelle obligatoire en management d'équipes, en stratégie organisationnelle, en développement d'actions prospectives, en exploitation des services d'eau et d'assainissement  <b>Connaissances indispensables :</b> - Maitrise de l'outil informatique, - management de groupe, - grande qualités rédactionnelles, - Maitrise des outils informatiques communs : Word, Outlook et Excel.	<b>Savoir-faire</b> - Expérience pratique <u>exigée dans les domaines de compétences de la direction.</u> - Etre force de proposition sur l'ensemble de l'activité. - Savoir faire respecter les consignes de travail et les règles de sécurité. - Appliquer et faire appliquer avec rigueur des procédures. - Rendre compte de tous les problèmes rencontrés et de leur mode de résolution (oral, écrit, outils informatiques). - Réagir efficacement aux dysfonctionnements et incidents (dérives ponctuelles, pannes importantes, pollutions accidentelles, etc.) - Anticiper les dysfonctionnements et leurs conséquences.	<b>Savoir-être – Qualités</b> - Dynamisme, - Capacité à travailler en équipe, - Capacité à savoir motiver des équipes, - Grande rigueur, - Autonomie, - Prise d'initiative, - Grande aptitude à l'encadrement d'équipes, - être méticuleux, - aptitude à transférer des connaissances à ses collègues, - Savoir fixer des objectifs, - Etre à l'écoute

<b>Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :</b> <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <b>Type de NBI :</b>	<b>Nombre de points :</b>
<b>Régime indemnitaire :</b> <input type="checkbox"/> RI Normal <input type="checkbox"/> RI Chef de service <input type="checkbox"/> RI d'Adjoint <input type="checkbox"/> RI de Directeur <input type="checkbox"/> Autre	

<b>Type de recrutement :</b> <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe
--

<b>Date limite de dépôt des candidatures :</b> 13/12/2018
---

<b>Candidatures (CV+LM) à adresser à : Monsieur Le Maire –Président</b> DRH - CS 70186 27001 EVREUX CEDEX <b>Courriel :</b> <a href="mailto:recrutement@epn-agglo.fr">recrutement@epn-agglo.fr</a> (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)
---