



FICHE DE RECRUTEMENT

EVREUX

La Ville d'Evreux recrute un(e) :

REFERENT PRE (H/F)

Cadre d'emploi : Adjoint technique

Catégorie : C

Temps de travail : 100%

Direction : DE TE

Service : DSL

Descriptif et profil général :

Placé sous l'autorité hiérarchique du chef de service Développement Social Local, Il exerce ses missions professionnelles dans le cadre du dispositif Programme de Réussite Educative coordonné par la ville d'Evreux. Il travaille en lien étroit avec le coordonnateur et doit fournir les documents nécessaires à l'établissement des bilans de suivi. Il sera amené à travailler en bonne intelligence avec les acteurs sociaux, l'Education Nationale, les services de la ville et les associations. Il est garant des parcours individuels des jeunes suivis dans le cadre du PRE et assure le lien avec la famille. Les territoires d'intervention sont les QPV de la ville d'Evreux soit Navarre, la Madeleine et Nétreville.

Missions et activités

- Garant de la mise en place des parcours de réussite éducative et de leurs évaluations. Accompagne les familles dans ce cadre. Elaborer les bilans individuels.
- Améliore le dialogue et participe au renforcement des liens entre l'institution scolaire, les élèves, leurs familles et les interlocuteurs institutionnels
- Oriente, accompagne les parents vers les structures existantes dans le cadre du renfort de la fonction parentale
- Contribue en lien avec les acteurs concernés, notamment l'Education Nationale, à améliorer la réussite éducative, à prévenir l'absentéisme et le décrochage scolaire
- Fait le lien avec les autres structures travaillant avec les jeunes sur le territoire (structure sportive, culturelle, service enfance, jeunesse, CMS, centre social....)
- Constitue un relais d'information privilégié pour identifier les problématiques rencontrées par les jeunes du territoire

Spécificités des missions :

<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Disponible sur horaires décalés (ex : temps périscolaire, samedi) Déplacement dans les familles Participation à différents événementiels Permis B CDD d'un an renouvelable	Prise d'initiative dans le cadre des missions fixées Capacité d'analyse des situations sociales rencontrées Reporting régulier	Moyen Pas d'encadrement de personnel Participation aux équipes techniques pluridisciplinaires Relation forte avec les établissements scolaires

Compétences :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
Niveau scolaire baccalauréat demandé ou expérience Aptitude à l'animation Capacité à assurer le suivi de parcours Qualités relationnelles Sens de l'écoute, du dialogue Connaissance des dispositifs à vocation éducative Capacité rédactionnelle	Travail en équipe Partenariat Accompagnement des acteurs Favoriser l'approche transversale Conduire des entretiens Analyse et synthèse	Confidentialité Rigueur Ponctualité Ecoute

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non Type de NBI :

Nombre de points :

Régime indemnitaire :

RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 18/01/2019

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire-Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

FICHE DE RECRUTEMENT