



EVREUX



ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

La Ville d'Evreux et la Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie recrutent un(e)

Conseiller en prévention – Responsable du pôle prévention des risques professionnels (H/F)

Cadre d'emploi : Rédacteur ou technicien

Catégorie : B

Temps de travail : 100 %

Direction : Des Ressources Humaines

Service : Santé et Sécurité au travail

Descriptif et profil général :

Le service Santé et Sécurité au Travail de la DRH mutualisée Ville d'Evreux / Evreux Portes de Normandie dispose de trois pôles (Prévention des risques professionnels – Santé – Maintien dans l'emploi). Au sein de ce service, le responsable du pôle Prévention des Risques Professionnels contribue à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Missions et activités

- Coordonne, en lien avec le chef du service et les responsables des pôles Santé et Maintien dans l'Emploi, l'activité du pôle prévention des risques professionnels
- Participe à l'élaboration annuelle du programme de prévention et assure la mise en œuvre des projets propres au pôle prévention des risques professionnels
- Conseille et assiste les services / les agents dans la définition et la mise en œuvre des actions de prévention
- Analyse les accidents de service, les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Contribue à la démarche d'évaluation des risques professionnels (Mise en place et suivi de la démarche-actualisation-plan d'actions)
- Participe aux travaux préparatoires du CHSCT, assiste aux séances et suit la mise en œuvre des actions
- Coordonne, en lien avec le chef du service, l'action des correspondants de prévention
- Participe à l'élaboration des rapports, bilans et statistiques du service
- Pilotage et suivi de dossiers spécifiques en matière de conditions de travail

Spécificités des missions :

<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire Déplacements sur site	Grande autonomie dans l'organisation du travail	Fort

Compétences :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
Connaissances des procédures administratives des collectivités territoriales Maîtrise de l'outil informatique Connaissances de la réglementation applicable dans les collectivités territoriales en matière de conditions de travail	Savoir rédiger, mettre à jour, créer différents types de supports Organiser des réunions / visites Prise de note Informé et rendre compte	Rigueur Sens de l'organisation Travail en équipe Discrétion Capacité d'analyse / d'écoute / de dialogue

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non Type de NBI :

Nombre de points :

Régime indemnitaire :

RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 31/01/2019

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

