

Ingénieur social

Cadre d'emploi : Attaché Catégorie : A Temps de travail : 100 %
Direction : Développement Social des Territoires

Descriptif et profil général :

Dans le cadre de leur politique en matière de développement social local, EPN et la ville d'Evreux ont mis en place un service d'ingénierie sociale mutualisé.

L'ingénierie sociale mobilise des compétences d'expertise et de conseil, de conception, de développement et d'évaluation, dans le cadre d'une démarche projet, en appui aux élus et aux équipes de direction.

Ce poste rattaché à EPN est mutualisé à 50/50 avec la Ville d'Evreux et est placé sous l'autorité de la Chef de service Cohésion sociale.

Missions et activités

Participation à la construction des cadres des politiques publiques sur le champ du développement social local : accompagnement méthodologique du Projet social d'agglomération, de la Convention territoriale globale ...

Formalisation et suivi des cadres d'organisation : comité interinstitutionnel, référentiel PST

Contribution au développement social local et à la cohésion sociale

- **Coordination technique des centres sociaux et des structures d'animation de la vie sociale (AVS)**
 - Définition et suivi des contrats de projets
 - Participation à l'élaboration des schémas directeurs des centres sociaux,
 - Mobilisation des moyens d'action
 - Promotion de l'approche des centres sociaux auprès de l'ensemble des acteurs (élus, services, partenaires...)
 - Participation aux instances
 - Veille d'actualité et capitalisation d'expérience
- **Mise en réseau les acteurs locaux sur les champs thématiques de la cohésion sociale et territoriale**

Participation au développement des ressources du territoire

- Conseils, apport méthodologique pour tous les partenaires de l'EPN et de la Ville (diagnostic, évaluation, ingénierie financière, outils communs et partagés...)
- Mise en place de plans de formation à destination des équipes projets des territoires

Activités transversales

- Favoriser les dynamiques collectives
- Informer/qualifier les acteurs/services en vue « d'enrichir » les actions et les pratiques
- Développer les logiques de méthodologie de projet
- Construire une banque de donnée coopérative sur les questions inhérentes au développement de projet (leviers financiers, cadre légal, évolution des réglementations du social, etc.)
- Alimenter les acteurs et services demandeurs d'outils d'évaluation
- Accompagner les acteurs dans l'adaptabilité de leur projet aux contextes locaux

Activités complémentaires

Suivre l'évolution des dispositifs connexes: Projet Educatif Global, Convention Territoriale Globale, Contrat local de santé, Cellule Qualité de vie, Schéma de prévention et de sécurité...
Participation aux instances stratégiques des différents porteurs de projet.

Spécificités des missions :

<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Travail de transversalité interne et externe. Interlocuteurs privilégiés des opérateurs directs en matière de développement social local Lien fort avec les porteurs de projets (centres sociaux, associations, communes, SIVU...) Lien avec les élus dans le cadre de l'accompagnement des déclinaisons des politiques publiques Disponibilité horaire	Grande, sous la responsabilité de la chef de service	Grande : fonction conseil auprès des élus et des directions, sous la responsabilité de la chef de service

Compétences :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
- Connaissance des politiques publiques et des acteurs institutionnels et locaux - Maîtrise des dispositifs contractuels	- Expertise et conseil - Conception et développement - Conception et conduite d'action - Communication - Production de connaissance - Evaluation	- Adaptabilité au regard de l'environnement, des enjeux, des interlocuteurs - Capacité d'analyse et de synthèse - Organisation-gestion des priorités - Travail d'équipe - Prise d'initiative

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :
 oui non Type de NBI :

Nombre de points :

Régime indemnitaire :
 RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

 Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 24/02/2019

Candidatures (CV+LM) à adresser à : Monsieur Le Maire –Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

 Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)