

La Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie recrute :

DIRECTEUR DU CYCLE DE L'EAU (H/F)

Cadre d'emploi : Ingénieur / Ingénieur en chef **Catégorie :** A/A+ **Temps de travail :** 100%
Direction du Cycle de l'eau

Descriptif et profil général :

Sur un territoire de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous pilotez la Direction du cycle de l'eau au sein de la Direction générale des services techniques. Vous assurez l'encadrement de la direction, la poursuite de son évolution, avec la mise en œuvre des différents schémas directeurs (eau, pluvial, assainissement) et l'animation de la réflexion sur l'avenir des services publics associés dans un contexte d'évolution territoriale.

Vous encadrez une direction composée de 120 agents répartis en 1 sous-direction eau potable, l'assainissement collectif, le SPANC, l'entretien des réseaux et des services supports qui s'organisent autour du service Etudes, réseaux et travaux neufs et de 3 Cellules : Administrative et financière ; Grand cycle de l'eau ; Défense extérieure contre l'incendie.

Missions et activités

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services Techniques Adjointe :

- Vous assurez le management d'une direction à la fois opérationnelle, avec la gestion d'un patrimoine eau et assainissement, et de projets, en accompagnant le développement et le renouvellement urbain du territoire et en intégrant le besoin d'adaptation au changement climatique par la mise en œuvre d'une gestion intégrée des eaux pluviales et de la GEMAPI.
- Vous proposez et supervisez la mise en œuvre d'une stratégie globale, technique, commerciale et financière en matière d'eau potable et d'assainissement à l'échelle d'Evreux Portes de Normandie (EPN).
- Vous pilotez l'élaboration et le suivi de 3 budgets annexes d'environ 44M€ (26M€ en fonctionnement, 18 M€ en investissement).
- Vous portez, animez et accompagnez les évolutions en cours en matière d'organisation du grand et petit cycle de l'eau et d'exploitation du petit cycle de l'eau. Une attention sera à porter sur la stabilisation de l'organisation mise en place et sur le fonctionnement de la direction suite aux fusions/intégrations de communes et d'EPCI réalisées en 2017 et 2018.
- Vous consolidez et articulez la stratégie de prestations services mises en place : régie (nord du territoire) avec les prestations d'exploitations eau et assainissement dans le sud du territoire. A l'échelle d'EPN, vous accompagnez le déploiement de la prestation d'externalisation de la gestion de la relation clientèle (notamment facturation et recouvrement) prévue au 01/01/2019.
- Vous engagez le développement et le renforcement des politiques de l'eau portées par EPN en conservant une vision globale du cycle de l'eau, et accompagnez les Vice-présidents délégués eau et assainissement et grand cycle de l'eau dans les différentes instances associées (Assemblées territoriales, Commissions locales de l'eau...).
- Vous contribuez activement au développement des objectifs de la Direction Générale des Services Techniques : participation aux réunions hebdomadaires, coordination d'actions communes entre les trois directions de la direction générale des services techniques, ... Vous faites remonter les informations relatives aux activités de la direction, les diagnostics, les analyses, ...

FICHE DE RECRUTEMENT

Spécificités des missions :

| | | |
|---|---------------------------|---|
| Conditions de travail et/ou contraintes Déplacements réguliers en réunions, horaires en soirées ponctuels. | Autonomie Forte | Degré de responsabilité Forte |
|---|---------------------------|---|

Compétences :

| | | |
|--|---|--|
| Formation / Expérience - BAC + 5 dans le domaine de l'eau ou administration de service public à dominante technique - Expérience dans un poste similaire souhaitée - Permis B valide Connaissances indispensables : - Des métiers de l'eau, et de l'évolution de la réglementation environnementale - Des modes de gestion des services publics - De la gestion financière, règles budgétaires et comptables du secteur public local - De la gestion des ressources humaines - Des procédures de commandes publiques - Maîtrise des outils informatiques communs : Word, Outlook et Excel. | Savoir-faire - Expérience dans les domaines de <u>compétences de la direction</u> . - Encadrement et motivation d'équipes - Préparer et mettre en œuvre des orientations politiques - Réaliser une programmation pluriannuelle. - Développer, planifier, conduire et coordonner des projets. - Recours aux démarches participatives. - Rendre compte des problèmes rencontrés et de leur mode de résolution (oral, écrit, outils informatiques). - Expérience gestion incidents et crises (dérives ponctuelles, pannes, pollutions accidentelles, etc.) - Anticiper les dysfonctionnements et leurs conséquences. | Savoir-être – Qualités - Sens du relationnel et des techniques de négociation - Qualités managériales - Esprit d'initiative, capacités d'organisation, d'analyse et de décision - Rigueur - Très bonne maîtrise de l'expression orale et rédactionnelle. - Capacité de synthèse pour présenter des propositions aux élus, et apporter des solutions pertinentes. - Sens du service public. |
|--|---|--|

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non Type de NBI :

Nombre de points : 15 points

Régime indemnitaire :

RI Normal RI Chef de service RI d'Adjoint RI de Directeur Autre

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 08/03/2019

Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)