



EVREUX



ÉVREUX  
PORTES DE NORMANDIE

# FICHE DE RECRUTEMENT

La Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie recrute un-e

## DIRECTEUR-TRICE DE MULTI ACCUEILS (H/F)

**Cadre d'emploi :** Educateur-trice de Jeunes Enfants      **Catégorie :** A      **Temps de travail :** 100%

**Direction de l'Education et du Temps de l'Enfant**      **Service :** Petite enfance EPN

### Descriptif et profil général :

- Responsabilité et gestion de la crèche : 70 places - organisation de l'accueil des familles – organisation du suivi éducatif et sanitaire de l'enfant

### Missions et activités

- Gestion administrative de la structure
- Management de l'équipe de la crèche
- orientation et coordination de la relation aux familles
- Etablissement et suivi du budget
- Ecriture et mise en œuvre du projet d'établissement et des protocoles
- Mise en place de la sécurité physique et affective contribuant au bien être de l'enfant
- Organisation et contrôle des soins et de la surveillance médicale
- Développement et animation de partenariats
- Suivi et optimisation de la fréquentation de la structure
- Participation aux entretiens de recrutement du personnel
- Participation aux échanges de pratique avec la psychologue du service
- Echanges, réflexions avec l'ensemble des responsables des structures
- Interlocuteur pour ce qui concerne les travaux et la sécurité du bâtiment

### Spécificités des missions :

<b>Conditions de travail et/ou contraintes</b> Horaires : horaires variables selon les besoins de service	<b>Autonomie</b> Grande	<b>Degré de responsabilité</b> Grande
--	----------------------------	--

### Compétences :

<b>Savoirs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de l'enfant sur le plan physiologique, psychologique et diététique</li> <li>- Connaissance en santé publique, hygiène en collectivité, éducation sanitaire, prévention</li> <li>- Réglementation Petite Enfance</li> <li>- Gestion financière</li> <li>- Gestion d'établissement</li> </ul>	<b>Savoir-faire</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management d'équipe</li> <li>- Préparation, animation et comptes rendus de réunions</li> <li>- Garantir une relation de confiance avec les usagers</li> <li>- Pratique de l'informatique</li> <li>- Elaboration et maîtrise du budget</li> </ul>	<b>Savoir-être – Qualités</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacités pédagogiques</li> <li>- Maîtrise et confiance en soi</li> <li>- Ecoute et disponibilité</li> <li>- Rigueur, sens de l'organisation</li> <li>- Sens du travail en équipe</li> </ul>
--	---	---

### Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui    non   **Type de NBI :**

**Nombre de points : 15**

### Régime indemnitaire :

RI Normal    RI Chef de service    RI d'Adjoint    RI de Directeur    Autre

**Type de recrutement :**    Interne    Externe

**Date limite de dépôt des candidatures :** 30/04/2019

**Candidatures à adresser à :** Monsieur Le Maire –Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

*(Fournir impérativement une lettre de motivation et un CV)*

**Courriel :** [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

