

## CHEF DE PROJET « MOBILITE DURABLE »

**Cadre d'emploi :** Ingénieur

**Catégorie :** A

**Temps de travail :** 100%

**Direction :** Planification, Habitat et Mobilités

**Service :** Mobilités

### **Descriptif et profil général :**

Evreux Portes de Normandie (EPN), Agglomération de 110 000 habitants, 46 900 emplois et 3 500 étudiants, définit actuellement son nouveau plan des mobilités pour les 5 prochaines années, avec notamment pour objectifs :

- La prise de compétence « mobilité » à l'échelle de l'ensemble des 74 communes de l'Agglomération ;
- Le développement de nouveaux services de mobilité ;
- L'augmentation de la part modale du vélo ;
- La restructuration des réseaux existants ;
- La conduite de projets d'infrastructures d'avenir.

Pour ce faire, Evreux Portes de Normandie recrute un ingénieur disposant d'au moins 4 années d'expériences professionnelles dans le domaine des transports et de la mobilité durable, afin de participer activement à la concrétisation de ces projets.

### **Missions et activités principales**

#### **Conduire des projets et produire des études dans le champ de la mobilité durable :**

- Définir et déployer le nouveau schéma des mobilités d'EPN, à la fois par le transfert de la compétence transport de la Région au profit d'EPN, mais également par la restructuration des dessertes scolaires, interurbaines et urbaines.
- Piloter, avec l'appui du Directeur, les projets de mobilité durable (nouveaux services de mobilité tels le covoiturage, la location de vélos à assistance électrique, etc.).
- Travailler les projets d'infrastructures (pistes cyclables, sites propres, etc.) ainsi que les projets d'urbanisme ayant une composante en terme de mobilités (quartier « gare d'Evreux » par exemple).
- Développer les services numériques et homogénéiser les procédures internes / externes.
- Animer les travaux conduits avec les partenaires externes et/ou les prestataires de service (transport à la demande, Ad'AP transports, etc.).
- Veiller à la sécurité du réseau ainsi qu'aux équipements des points d'arrêt.
- Définir et produire les pièces contractuelles nécessaires à la passation de divers appels d'offres et de rapports à soumettre au vote des élus.

#### **Organiser les services de mobilité et notamment les services réguliers et à la demande d'EPN :**

- Identifier et analyser les besoins, les carences, les axes de progrès dans l'organisation, à la fois en interne et vis-à-vis des prestataires de services.
- Réfléchir et soumettre des évolutions organisationnelles visant à accroître l'efficacité, l'efficacé des services déployés ainsi que la qualité de service dispensée aux usagers.
- Assurer le déploiement et le bon fonctionnement des systèmes d'information de transport et de billettique.
- Apporter une expertise sur l'organisation des services proposés.
- Fédérer les missions et le suivi des tâches des Autorités Organisatrices déléguées des transports scolaires (AO2), des autres Autorités organisatrices (Région, EPCI voisines) et des prestataires de service.

# FICHE DE RECRUTEMENT

**Assurer le suivi du plan de transport (régulier et à la demande) et encadrer la relation avec l'usager :**

- Définir les contenus techniques, administratifs et financiers les plus opportuns.
- Assurer le suivi contractuel, budgétaire et organisationnel des contrats de transport, avec l'appui du Directeur.
- Planifier, anticiper et préparer la rentrée scolaire, en lien avec les Autorités Organisatrices du territoire et les exploitants.
- Gérer les diverses opérations non programmées relatives à l'exploitation du réseau (intempéries, travaux, etc).
- Tenir à jour le plan de transport, l'adapter et l'optimiser.
- Synthétiser les données relatives à l'activité, élaborer des bilans et en rendre compte à la hiérarchie.
- Répondre aux sollicitations et proposer la rédaction des réponses aux saisines des usagers.

## **Spécificités des missions :**

<b><u>Conditions de travail et/ou contraintes</u></b> <i>Présence assidue en période de préparation et de rentrée scolaire.</i>	<b><u>Autonomie</u></b> <i>Elevée</i>	<b><u>Degré de responsabilité</u></b> <i>Elevé.</i>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	--------------------------------------------------------

## **Compétences :**

<b>Savoirs</b>	<b>Savoir faire</b>	<b>Savoir être</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales.</li><li>- Connaissances du domaine de la mobilité durable et de l'accessibilité.</li><li>- Volets réglementaires et techniques des transports de personnes et des modèles de services innovants.</li><li>- Bonne connaissance du code des marchés publics.</li><li>- Bonne connaissance des innovations numériques et des systèmes d'informations.</li><li>- Notions en matière d'infrastructures routières.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Très bonnes capacités de synthèse.</li><li>- Faire preuve de méthodes.</li><li>- Maîtrise de l'outil informatique (pack office).</li><li>- Maîtrise des outils cartographiques.</li><li>- Bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles.</li><li>- Bonnes capacités de négociation et de communication.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dynamique.</li><li>- Qualité relationnelle.</li><li>- Autonomie.</li><li>- Sens de l'organisation.</li><li>- Capacité de travail en équipe.</li><li>- Rigueur, anticipation.</li></ul>

**Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :**

oui  non **Type de NBI :**

**Nombre de points :**

**Régime indemnitaire :**

RI Normal  RI Chef de service  RI d'Adjoint  RI de Directeur  Autre

**Type de recrutement :**  Interne  Externe

**Date limite de dépôt des candidatures :** 03/05/2019

**Candidatures à adresser à : Monsieur Le Maire –Président**

**DRH - CS 70186**

**27001 EVREUX**

**Courriel :** [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)