

CONSEILLER EN ENERGIE PARTAGÉ (H/F)

Cadre d'emploi : Technicien/Ingénieur

Catégorie : B/A

Temps de travail : 100 %

Direction Energie et Climat

Service : Climat

Descriptif et profil général :

Thermicien-Energéticien mis à disposition des communes de moins de 10 000 habitants du territoire de l'agglomération (*). La mission du Conseiller en Energie partagé (CEP) consiste à partager, à l'échelle du territoire, les compétences en énergie d'un professionnel spécialisé.

Ce service mutualisé permet aux communes insuffisamment structurées, d'apporter des solutions adaptées à leur territoire dans le cadre de la maîtrise de l'Energie.

L'objectif du CEP est de proposer aux communes un conseil personnalisé pour leur permettre de faire des choix pertinents en matière d'énergie sur leur patrimoine (bâtiments, éclairage public, flotte véhicules de service, eau...).

(*) Soit : 73 communes sur le territoire EPN pour une population de 64 682 habitants

Missions et activités

- ⇒ **Gérer et analyser les données énergétiques du patrimoine de chaque commune adhérente**
- ⇒ **Accompagner les communes adhérentes sur l'ensemble de leurs projets relatifs à l'énergie (construction, rénovation, développement des énergies renouvelables...)**
- ⇒ **Sensibiliser, former et informer** les équipes communales, utilisateurs et élus sur la maîtrise de l'énergie et ENR
- ⇒ **Promouvoir le service de conseil en énergie, les actions réalisées, retours d'expérience...** (fiches, articles...)
- ⇒ **Veiller à l'amélioration continue des actions réalisées** (questionnaires de satisfaction, amélioration des procédures, modes de mise en œuvre...)
- ⇒ **Participer aux démarches transversales** (document « démarche énergie climat » engagé par les communes adhérentes, mise en œuvre du PCAET EPN, actions engagées par la collectivité ayant un lien avec les économies d'énergie)
- ⇒ **Récupérer et valoriser l'ensemble des CEE communaux**
- ⇒ **Assurer une veille réglementaire et technique**

Spécificités des missions :

<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Garantir la continuité du service auprès des communes EPN engagées. Etre organisé et savoir gérer les priorités Etre en capacité de travailler en équipe et s'adapter au changement. Travailler en collaboration avec les réseaux (ADEME, Collectivités, Associations en lien avec l'énergie ...)	<u>Grande</u> Réfèrent des communes sur la maîtrise énergétique de leur patrimoine	<u>Importante</u> Garantir une diminution des dépenses énergétiques Diminuer les émissions de GES Générer des pratiques nouvelles d'économie des flux du patrimoine communal

Compétences :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance approfondie des collectivités et de leur fonctionnement - Très bonne connaissance technique et réglementaire du bâtiment et de l'énergie - Solide connaissance en énergétique et thermique du bâtiment et éclairage public - Solide connaissance des CEE - Connaissance réglementation qualité de l'air - Bonne connaissance des enjeux liés au climat et énergie et des politiques en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne qualité rédactionnelle - Savoir préparer et animer des réunions - Maitrise de l'outil informatique (pack office) - Maitrise des logiciels technique (logiciel simulation thermique, logiciel GepWeb 360...) - Maitrise et connaissance des outils de mesure (caméra thermique, sonde température...) - Permis B - Capacité à créer des outils de calcul - Connaissance procédures marchés publics 	<ul style="list-style-type: none"> - Rigueur, méthodologie - Esprit d'équipe, qualités relationnelles - Esprit d'analyse et de synthèse - Prise d'initiatives - Force de propositions - Capacité d'adaptation - Qualité d'animation et de communication - Sens de l'évaluation

FICHE DE RECRUTEMENT

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non Type de NBI :		Nombre de points :
Régime indemnitaire : <input checked="" type="checkbox"/> RI Normal <input type="checkbox"/> RI Chef de service <input type="checkbox"/> RI d'Adjoint <input type="checkbox"/> RI de Directeur <input type="checkbox"/> Autre		
Type de recrutement : <input checked="" type="checkbox"/> Interne <input checked="" type="checkbox"/> Externe		
Date limite de dépôt des candidatures : 14/06/2019		
Candidatures (LM + CV) à adresser à : Monsieur le Maire-Président DRH - CS 70186 27001 EVREUX CEDEX Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (EPN, Ville, CCAS et Caisse des Ecoles)		