

## OBJECTIFS DE PROGRESSION

75 points en 2026

OBJECTIFS	ACTIONS
réduire l'écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Adopter une méthodologie permettant de favoriser la réduction des écarts dans la répartition des promotions
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	Etudier et corriger les écarts de rémunérations entre les agents ayant perçu les plus hautes rémunérations afin de réduire l'écart.