



ÉVREUX

ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

Direction des ressources humaines mutualisées

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 14/11/2023

Date limite de recrutement 26/04/2024

N° de poste 43006

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE SOIGNANT

POSTE Enseignant en activités physiques adaptées (F/H)

Collectivité CCAS d'Evreux <input type="checkbox"/> Direction CCAS Service EHPAD UNIQUE Lieu d'exercice EHPAD La Filandière et Azémia Quartier prioritaire de la ville oui non <input checked="" type="checkbox"/> Encadrement oui non <input checked="" type="checkbox"/> oui: nombre d'agents encadrés Durée d'affectation minimum attendue 3 ans minimum	Catégorie A <input type="checkbox"/> Filière Sportive Cadre d'emplois Conseiller des activités physiques et sportives Grade Conseiller des activités physiques et sportives Nombre de points NBI non concerné <input checked="" type="checkbox"/> Type de NBI Temps complet oui <input checked="" type="checkbox"/> non Autre temps de travail
TEMPS DE TRAVAIL Nombre d'heures hebdo 36H36 Nombre de jours hebdo 5 Nombre de RTT 3 Nombre de congés annuels 35	REMUNERATION <i>Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)</i> Groupe RIFSEEP 2 <input type="checkbox"/> RI mini 400 RI maxi 1 200
FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui <input checked="" type="checkbox"/> non oui: lesquelles DIPLOMES REQUIS licence minimum type STAPS	AVANTAGES SOCIAUX Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Co-construire et mettre en œuvre des interventions en activité physique adaptée (APA) avec et pour des résidents présentant des besoins spécifiques d'activité physique bénéfique pour leur santé du fait d'une maladie, d'une limitation fonctionnelle, d'une déficience, d'une vulnérabilité, d'une situation de handicap, d'une inactivité.

Intervenir sur prescription médicale à des fins de réadaptation, d'éducation, de prévention, de promotion de la santé et de l'autonomie.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Accueil, information et formation des nouveaux personnels, des stagiaires et des professionnels de santé.
Co-construction, suivi et adaptation du projet personnalisé du patient (projet de soins et projet de vie)
Conception et animation d'interventions relatives au domaine d'activité dans des perspectives de réadaptation, d'enseignement, de promotion et prévention de la santé et/ou d'intégration sociale par l'activité physique.
Évaluation de l'impact du programme d'activité physique adaptée sur la santé du résident
Évaluation des pratiques et veille spécifique à son domaine d'activité
Information et formation des professionnels de santé des services en lien avec le domaine d'activité

Information sur l'offre de soins du territoire, conseil et orientation
Nettoyage et maintenance des équipements, machines, outillages, véhicules spécifiques à son domaine d'activité
Organisation, conduite et suivi de programmes propres au domaine d'activité, individuels et/ou collectifs, personnalisés sur prescription médicale
Réalisation et actualisation de bilans d'évaluation des besoins, des attentes, des motivations et des capacités du résident en lien avec sa condition de santé
Rédaction de documents techniques relatifs à son domaine d'activité
Rédaction et mise à jour du dossier résident
Surveillance de l'évolution de l'état de santé de la personne

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Anatomie, physiologie Connaissances approfondies
Gestion des risques professionnels connaissances opérationnelles
Méthodologie de l'évaluation de la condition physique
Connaissances d'expert
Offre en activité physique adaptée et en sport-santé sur le territoire
Connaissances approfondies
Pathologie, handicap mental et psychique Connaissances approfondies

Savoir-être - qualités personnelles

Aimer travailler avec les personnes âgées, dans le respect de leur dignité.
Être à l'écoute des besoins des résidents.
Capacité et intérêt à travailler et à communiquer en équipe.
Faire preuve de patience, de qualités humaines et d'empathie.
Respecte le secret professionnel concernant les résidents.
Facilite la communication entre la direction, les résidents et les familles.
Organiser son travail au sein d' une équipe pluriprofessionnelle

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Choisir les méthodes et modes d' intervention appropriés à l' état de santé du résident pour l' enseignement en toute sécurité de séances d' activité physique adaptée
Concevoir, planifier et appliquer un programme (individuel ou collectif) relatif à son domaine d' activité
Créer et développer une relation de confiance et d' aide avec le résident et/ou la personne accueillie et / ou son entourage
Mettre en œuvre des techniques d' éducation à la santé du résident et l' orienter dans sa future pratique d' activités physiques, sportives
Observer et interpréter l' état de santé (constantes physiologiques, ...) du résident
Rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques
Rédiger un compte rendu et un bilan d' activité physique adaptée pour l' équipe et le résident
Utiliser les équipements et matériels en activité physique adaptée
Utiliser les méthodes et outils d' évaluation de la condition de santé du résident

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Manutention et port de charge.
Intervention sur 2 établissements.

Degré d'autonomie

Élevé

Niveau de responsabilité

Élevé

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique ✓ Autres : préciser

Téléphone Matériel spécifique

Bureau personnel

Bureau partagé ✓

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité