



ÉVREUX

ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 15/04/2024

Date limite de recrutement 15/05/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 9940

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE CHEF DE SERVICE

POSTE Chef du service Exploitation Eau Potable (F/H)

Collectivité Evreux Portes de Normandie



Catégorie A

Direction Direction du cycle de l'eau

Filière Technique

Service Exploitation Eau Potable

Cadre d'emplois Ingénieurs territoriaux

Lieu d'exercice Hotel d'agglomération

Grade Ingénieur

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Nombre de points NBI non concerné ✓

Encadrement oui ✓ non

Type de NBI

oui: nombre d'agents encadrés 5

Temps complet oui ✓ non

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Autre temps de travail participation aux astreintes

TEMPS DE TRAVAIL

REMUNERATION

Nombre d'heures hebdo 36h36

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Nombre de jours hebdo 5

Groupe RIFSEEP 2

Nombre de RTT 3

RI mini 600

Nombre de congés annuels 35

RI maxi 1800

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS

oui ✓ non

oui: lesquelles

AIPR encadrant ou concepteur

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque - accès piscines

DIPLOMES REQUIS

Bac + 5 métiers de l'eau :
diplôme ingénieur, Master

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Au sein de la Direction Générale des Services Techniques et de la Direction du Cycle de l'Eau, vous pilotez de façon opérationnelle le service Exploitation Eau Potable en régie, environ 40 agents répartis en deux pôles et une cellule. Vous proposez et mettez en œuvre la stratégie de court et moyen termes de service.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Piloter et coordonner les activités d'exploitation :

- Assurer l'expertise de bon état et du bon fonctionnement des réseaux et des ouvrages eau potable ainsi que le pilotage des activités études et travaux associés.
- Organiser et encadrer les moyens humains et techniques nécessaires à l'exploitation du service et à la sécurisation des systèmes de production distribution dans le respect des obligations légales.
- Contrôler et s'assurer de la bonne application des consignes de sécurité auprès de l'ensemble des intervenants.
- Contribuer au recrutement, gérer l'intégration, la formation et l'évaluation des agents.

Piloter et contrôler la gestion de service :

- Garantir le maintien d'un service public d'eau potable de qualité en définissant et engageant des programmes d'action et d'investissement
- Piloter l'élaboration et le suivi du budget annexe eau potable et la rédaction des marchés publics nécessaires à l'activité du service.
- Garantir les atteintes des objectifs de critères de performance.
- Optimiser les coûts d'exploitation, mettre en place des outils et une organisation permettant de structurer l'activité
- Piloter la structuration du service : définir une organisation adaptée aux moyens et à la qualité de service attendue.
- Assurer le relationnel avec les élus, abonnés, autres services et syndicats partenaires.
- Identifier et mettre en œuvre les tendances d'évolutions techniques et les expériences innovantes
- Veiller au respect des obligations réglementaires

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Formation de niveau ingénieur et/ou expérience professionnelle confirmée dans le domaine des métiers de l'eau (traitement des eaux souterraines, modélisation type EPANET, dimensionnement hydraulique électronique, ingénierie des systèmes de production multi-sites) avec responsabilités techniques et managériales.
Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales.
Gestion RH.
Gestion et prospective budgétaire, code de la commande publique.

Savoir-être - qualités personnelles

Autonomie
Sens de l'organisation
Aptitudes relationnelles
Esprit d'analyse et de synthèse
Dynamisme
Rigueur
Capacité à manager et organiser

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Force de proposition en recherche d'amélioration continue de la production individuelle et collective du service.
Savoir gérer et anticiper les situations conflictuelles techniques et humaines.
Capacité rédactionnelle, maîtrise des outils de bureautique et des logiciels métiers.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Présence terrain sur les régies, usines, chantiers
participation possible aux astreintes cadres EPN

Degré d'autonomie

Large

Niveau de responsabilité

Fort

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique	✓	Autres : préciser
Téléphone	✓	smartphone.
Bureau personnel	✓	
Bureau partagé		

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :
Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité